



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สศม.

โทร. ๐ ๒๕๓๒ ๘๕๙๒ โทรสาร ๐ ๒๕๓๒ ๘๕๙๖

ที่ ๐๐๒๙.๑๖๑/ว๑๘๙๓

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีคนต่างด้าวขออนุญาตอยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ~~ขอรับการตรวจลงตรา~~ หรือขอเปลี่ยนแปลงประเภทการตรวจลงตรา และการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่

รอง ผบช.สศม.

ผบก.ในสังกัด สศม.

ตามหนังสือ สศม.ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๒๙.๑๗๓/ว ๒๓๙๔ ลง ๒๖ ก.ค. ๖๑ เรื่อง แนวทางการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่กรณีคนต่างด้าวขออนุญาตอยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว และกรณีการอนุญาตให้คนต่างด้าวตรวจลงตราและเปลี่ยนแปลงประเภทการตรวจลงตรา และหนังสือ สศม. ที่ ๐๐๒๙.๑๖๑/๓๙๗๒ ลง ๔ พ.ย. ๖๓ เรื่อง รายงานผลการตรวจอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักร และขอรับ/ขอเปลี่ยนแปลงประเภทการตรวจลงตรา นั้น

เนื่องจากสถานการณ์ปัจจุบันได้เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วในหลากหลายมิติ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการกรณีดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับบริบทสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป จึงให้ยกเลิกหนังสือ สศม.ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๒๙.๑๗๓/ว ๒๓๙๔ ลง ๒๖ ก.ค. ๖๑ เรื่อง แนวทางการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่กรณีคนต่างด้าวขออนุญาตอยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว และกรณีการอนุญาตให้คนต่างด้าวตรวจลงตราและเปลี่ยนแปลงประเภทการตรวจลงตรา และหนังสือ สศม. ที่ ๐๐๒๙.๑๖๑/๓๙๗๒ ลง ๔ พ.ย. ๖๓ เรื่อง รายงานผลการตรวจอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักร และขอรับ/ขอเปลี่ยนแปลงประเภทการตรวจลงตรา โดยกำชับการปฏิบัติกรณีคนต่างด้าวขออนุญาตอยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ขอรับการตรวจลงตราหรือขอเปลี่ยนแปลงประเภทการตรวจลงตรา การติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ และการรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

## ๑. กำชับการปฏิบัติ

๑.๑ กรณีคนต่างด้าวขออนุญาตอยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว คนต่างด้าวผู้ขอจะต้องยื่นคำขออนุญาตด้วยตนเอง เว้นแต่ผู้ป่วยหรือผู้พิการที่ไม่สามารถมายื่นด้วยตนเองได้

ก่อนการพิจารณาอนุญาต ให้ดำเนินการและตรวจสอบเอกสารให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดโดยเคร่งครัด เช่น กรณีคนต่างด้าวขออนุญาตเพื่อรับการรักษายาบาล หรือการพักผ่อน หรือการดูแลผู้ป่วย คนต่างด้าวจะต้องเจ็บป่วยและเป็นปัญหาอุปสรรคต่อการเดินทางจริง กรณีขออนุญาตเพื่อศึกษาในสถานศึกษาของเอกชน คนต่างด้าวจะต้องมีวัตถุประสงค์จะศึกษาในสถานศึกษาของเอกชนนั้นจริง เป็นต้น โดยหากมีกรณีต้องสงสัยให้ดำเนินการตรวจสอบหรือสืบสวนพฤติการณ์คนต่างด้าว แล้วดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หลังการพิจารณาอนุญาต ให้ดำเนินการสุ่มตรวจสอบหรือสืบสวนพฤติการณ์คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ต่อกรณีเพื่อศึกษาในสถานศึกษาของเอกชน, กรณีศึกษาพระพุทธศาสนาหรือปฏิบัติศาสนกิจ, กรณีเผยแพร่ศาสนา, กรณีเป็นครอบครัวของผู้มีสัญชาติไทย, กรณีเพื่อปฏิบัติงานในมูลนิธิ หรือสมาคมที่ไม่มีส่วนราชการรับรอง, กรณีใช้ชีวิตในบั้นปลาย และกรณีเพื่อรับการรักษายาบาลหรือการพักผ่อน หรือเพื่อดูแลผู้ป่วย

สำหรับเหตุผล.....

สำหรับเหตุผลความจำเป็นกรณีอื่น หากมีกรณีต้องสงสัยให้ดำเนินการตรวจสอบหรือสืบสวนพฤติการณ์คนต่างด้าว โดยหากพบว่าคนต่างด้าวมิเจตนาหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอันทำให้คนต่างด้าวได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกฎหมาย ให้พิจารณาดำเนินการเพิกถอนการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรทุกรายโดยด่วน

๑.๒ กรณีคนต่างด้าวขอรับการตรวจลงตราหรือขอเปลี่ยนแปลงประเภทการตรวจลงตรา คนต่างด้าวผู้ขอจะต้องยื่นคำขออนุญาตด้วยตนเอง

ก่อนการพิจารณาอนุญาต ให้ดำเนินการและตรวจสอบเอกสารให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดโดยเคร่งครัด โดยให้สุ่มตรวจสอบหรือสืบสวนพฤติการณ์คนต่างด้าวที่ขอรับการตรวจลงตราหรือขอเปลี่ยนแปลงประเภทการตรวจลงตรา กรณีเพื่อเป็นนักเรียนหรือนักศึกษา ในสถานศึกษาของเอกชน, กรณีศึกษาพระพุทธศาสนา/เผยแผ่ศาสนา, กรณีเป็นครอบครัวของผู้มีสัญชาติไทย กรณีเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในมูลนิธิ หรือสมาคม และกรณีเป็นผู้สูงอายุเพื่อใช้ชีวิตบั้นปลาย สำหรับเหตุผลความจำเป็นกรณีอื่น หากมีกรณีต้องสงสัยให้ดำเนินการตรวจสอบหรือสืบสวนพฤติการณ์คนต่างด้าวว่าขอรับการตรวจลงตราหรือขอเปลี่ยนแปลงประเภทการตรวจลงตราตรงตามวัตถุประสงค์หรือมีเจตนาหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องหรือไม่

หลังการพิจารณาอนุญาต ให้ติดตามตรวจสอบการขออยู่ต่อในราชอาณาจักรเช่นเดียวกับ ข้อ ๑.๑

ตามข้อ ๑.๑ และ ข้อ ๑.๒ หากมีกรณีต้องสงสัยให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้รับคำขอ หรือผู้มีอำนาจอนุญาต นำเสนอหัวหน้าหน่วยงานพิจารณาสั่งการเป็นรายกรณีโดยด่วน

## ๒. การติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่

ให้ ผบก.ตม.๑, ๓ - ๖ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามข้อ ๑.๑ และการอนุญาตการขอรับการตรวจลงตราหรือขอเปลี่ยนแปลงประเภทการตรวจลงตรา ตามข้อ ๑.๒ ให้เป็นไปตามเหตุผลและความจำเป็นตามหลักเกณฑ์การพิจารณา พร้อมทั้งมีรายการเอกสารที่ครบถ้วนสมบูรณ์ถูกต้อง ทั้งนี้ กรณีคนต่างด้าวที่ขอรับการตรวจลงตราหรือขอเปลี่ยนแปลงประเภทการตรวจลงตรา เมื่อได้รับการตรวจลงตราประเภทใดและวัตถุประสงค์ใดแล้ว การยื่นคำร้องขออยู่ต่อต้องเป็นประเภทและวัตถุประสงค์เดียวกันเท่านั้น

กรณีการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องแล้ว ให้ผู้ตรวจสอบประทับตราด้วยหมึกสีน้ำเงิน และลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้องในเอกสารแผ่นที่พนักงานเจ้าหน้าที่ลงนามอนุญาต ตามตัวอย่างด้านล่าง

ตรวจแล้วถูกต้อง	๓ ซม.
(ลงชื่อ).....	
ตำแหน่ง.....	

๖ ซม.

กรณีพบประเด็นต้องสงสัยให้ดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ หรือสืบสวนพฤติการณ์คนต่างด้าว แล้วดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

เมื่อดำเนินการ...

เมื่อดำเนินการติดตามตรวจสอบหรือสืบสวนพฤติกรรมเรียบร้อยแล้ว ให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ ของทุกเดือน แล้วรายงาน ผบก.ต้นสังกัดเพื่อพิจารณา หากปรากฏข้อเท็จจริงภายหลังพบว่าการดำเนินการพิจารณาอนุญาตดังกล่าวเกิดจากพนักงานเจ้าหน้าที่มีเจตนาหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือประมาทเลินเล่อให้พิจารณาข้อบกพร่องของพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้นจนถึงหัวหน้าหน่วยงาน โดยให้ รอง ผบช.สตม.ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลหน่วยงานรับผิดชอบในการควบคุมการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

### ๓. การรายงานและแบบรายงาน

๓.๑ ให้รายงานการอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว และการขอรับการตรวจลงตรา หรือขอเปลี่ยนแปลงการตรวจลงตรา ตามแบบแนบท้ายหนังสือนี้ ทุกรอบระยะเวลา ๑๕ วัน ครั้งแรกรายงานภายในวันที่ ๑๖ มี.ค. ๖๖ ก่อนเวลา ๒๐.๐๐ น. และครั้งต่อไปรายงานทุกวันที่ ๑ และ ๑๖ ของเดือน โดยให้รายงาน ผบช.สตม.(ผ่าน ศท.ตม.) ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [saraban techno.imm@police.go.th](mailto:saraban techno.imm@police.go.th) ทั้งนี้ให้ หน.หน่วย (หน.ตม.จว.ในสังกัด บก.ตม.๓-๖/ผกก.๑-๓ บก.ตม.๑) เป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูล

๓.๒ ให้ ศท.ตม.ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลตามข้อ ๓.๑ กับข้อมูลในระบบสารสนเทศของ สตม.ว่าตรงกันหรือไม่ แล้วพิจารณามีความเห็นเสนอ ผบช.สตม.ทราบทุกวันที่ ๒ และ ๑๗ ของเดือน ภายในเวลา ๑๒.๐๐ น.

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

พล.ต.ท.

(ภาคภูมิภักดิ์ สัจจพันธุ์)

ผบช.สตม.

**ข้อเสนอแนะ/คำแนะนำ**  
**ในการตรวจสอบข้อเท็จจริงการขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว**

ข้อสังเกต หรือประเด็นน่าสนใจกรณีที่พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองควรพิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริงคำร้องขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๓๒๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ ตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๒๒ มาตรา ๓๕ และตามกฎหมายพิเศษอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งคนต่างด้าวได้ยื่นคำร้องขอยุ่ต่อฯ ไว้ควรพิจารณาจากประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. เหตุผลในการยื่นคำร้องขอยุ่ต่อฯ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๓๒๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

๑.๑ เหตุผล กรณีเพื่อศึกษาในสถานศึกษาเอกชน (นอกระบบ) ตามข้อ ๒.๘

๑.๒ เหตุผล กรณีศึกษาพระพุทธศาสนา หรือปฏิบัติศาสนกิจ ตามข้อ ๒.๑๓

๑.๓ เหตุผล กรณีเผยแพร่ศาสนา ตามข้อ ๒.๑๔

๑.๔ เหตุผล กรณีมีเหตุจำเป็นจะต้องอยู่ปฏิบัติงานในองค์การกุศลสาธารณะ องค์การเอกชนต่างประเทศ มูลนิธิ สมาคม หอการค้าต่างประเทศ สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย หรือสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กรณีมูลนิธิ และสมาคม ยกเว้นนักกีฬาอาชีพ) กรณีไม่มีส่วนราชการตามหลักเกณฑ์รับรองมาตามข้อ ๒.๒๑ (๒)

๑.๕ เหตุผล ใช้ชีวิตในบั้นปลาย ตามข้อ ๒.๒๒

๑.๖ กรณีเหตุผลอื่น ที่มีข้อบ่งชี้หรือมีเหตุอันควรสงสัยตามบริบทในช่วงสถานการณ์ปัจจุบัน และในอนาคต ณ ขณะนั้น ๆ

๒. ปัจจัยบ่งชี้อื่นที่ควรต้องพิจารณาประกอบกรณีเหตุผลอื่น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๓๒๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

๒.๑ เป็นกรณีการยื่นคำร้องฯ ในปีแรก หรือตั้งแต่ปีที่ ๑ - ๓ (ตามข้อ ๑) เนื่องจากเป็นกรณีเริ่มต้นการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเป็นเวลา ๑ ปีแรก ดังนั้นเพื่อเป็นการติดตามตรวจสอบต่อเนื่องซึ่งเห็นวาระระยะเวลา ๓ ปีแรก เป็นระยะเวลาที่เหมาะสมที่น่าเชื่อว่าคนต่างด้าวมักมีพฤติกรรม และมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข การอนุญาตของ ตร. และ สตม.

๒.๒ กรณีขอยุ่ต่อด้วยเหตุผล มีเหตุจำเป็นทางธุรกิจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๓๒๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ ข้อ ๒.๑

๒.๒.๑ หากบริษัทฯ มีจำนวนทุนจดทะเบียน และการชำระหุ้น ครบตามหลักเกณฑ์ค่อนข้างพอดีกับจำนวนคนต่างด้าวที่ทำงานอยู่ในบริษัทฯ เช่นมีทุนจดทะเบียน ๒ ล้านต่อคนต่างด้าว จำนวน ๑ คน เป็นต้น กรณีนี้อาจเป็นข้อบ่งชี้ในการพิจารณาตรวจสอบความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ ว่ามีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข การอนุญาตของ ตร. และ สตม. ตามข้อเท็จจริงหรือไม่ อย่างไร

๒.๒.๒ หากบริษัทฯ มีอัตราส่วนคนต่างด้าว ครบตามหลักเกณฑ์ค่อนข้างพอดีกับจำนวนพนักงานคนไทยที่ทำงานอยู่ในบริษัทฯ เช่น มีคนต่างด้าว จำนวน ๑ คน ต่อคนไทย จำนวน ๔ คน หรือ มีคนต่างด้าว จำนวน ๒ คน ต่อคนไทยจำนวน ๘ คน และพนักงานคนไทยมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนดของแต่ละจังหวัดเพียงเล็กน้อย เป็นต้น กรณีนี้อาจเป็นข้อบ่งชี้ในการพิจารณาตรวจสอบว่าในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตามข้อเท็จจริงมีความน่าเชื่อถือว่ามีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข การอนุญาตของ ตร.และ สตม. ที่คนต่างด้าวได้ยื่นคำร้องขอยุ่ต่อฯ ไว้อย่างต่อเนื่องหรือไม่ อย่างไร

๒.๓ กรณีคนต่างด้าว...

๒.๓ กรณีคนต่างด้าวที่ยื่นคำร้องขออยู่ต่อฯ ด้วยเหตุผลเป็นครอบครัวของผู้มีสัญชาติไทย ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๓๒๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ ข้อ ๒.๑๘ ควรมีการสุ่มตรวจสอบความสัมพันธ์กันทางนิตินัย โดยเฉพาะความสัมพันธ์กันทางพฤตินัยในประเด็นพฤติการณ์การพักอาศัยอยู่ด้วยกัน ณ สถานที่ ตามที่คนต่างด้าว ยื่นคำร้องขออยู่ต่อฯ ไว้ว่าตามข้อเท็จจริงมีคุณสมบัติ และพฤติการณ์ตรงตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข การอนุญาต ของ ตร. และ สตม.ที่คนต่างด้าวได้ยื่นคำร้องขออยู่ต่อฯ ไว้อย่างต่อเนื่องหรือไม่ อย่างไรโดยให้นำปัจจัย ตามข้อ ๒.๑ มาพิจารณาประกอบดุลยพินิจในการสุ่มตรวจสอบข้อเท็จจริงฯ ด้วย

๒.๔ กรณีคนต่างด้าวที่ยื่นคำร้องขออยู่ต่อฯ ด้วยเหตุผลอื่นนอกเหนือจากเหตุผลที่ควรสุ่มตรวจเฉพาะ ตามข้อ ๑ ในการพิจารณาสุ่มตรวจฯ พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองควรนำปัจจัยตามข้อ ๒.๑ มาพิจารณา ประกอบดุลยพินิจในการสุ่มตรวจสอบข้อเท็จจริงฯ ด้วย

๒.๕ กรณีคนต่างด้าวที่ยื่นคำร้องขออยู่ต่อฯ โดยมีสัญชาติที่ระบุไว้ในข้อกำหนดคณะกรรมการติดตาม การปฏิบัติราชการของพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองที่ ๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ และข้อกำหนด คณะกรรมการติดตามการปฏิบัติราชการของพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองที่ ๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๙ สัญชาติ ประกอบด้วย บุคคลต่างด้าวสัญชาติ ศรีลังกา อินเดีย ปากีสถาน บังคลาเทศ อิหร่าน เนปาล โตโก ไนจีเรีย และยูกันดา หรือกลุ่มประเทศหรือสัญชาติเป้าหมายตามสถานการณ์ ของประเทศในห้วงเวลานั้นๆ พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองควรให้ความสำคัญ และเพิ่มความเข้มงวดในการ ใช้ดุลยพินิจพิจารณาสุ่มตรวจสอบข้อเท็จจริง เป็นกรณีพิเศษด้วย

ល.រ	ឈ្មោះ	ប្រភេទប្រាក់ចំណូល										សរុប	ប្រភេទប្រាក់ចំណូល	ប្រភេទប្រាក់ចំណូល	ប្រភេទប្រាក់ចំណូល																																																																																						
		2.1	2.2	2.3	2.3.1	2.4	2.5	2.6	2.7	2.8	2.9					2.9.1	2.10	2.11	2.12	2.13	2.14	2.15	2.18	2.19	2.20	2.21	2.22	2.23	2.24	2.25	2.26	2.27	2.28	2.29	2.30	2.31	2.32	2.33	2.34	2.35	2.36	2.37	2.38	2.39	2.40	2.41	2.42	2.43	2.44	2.45	2.46	2.47	2.48	2.49	2.50	2.51	2.52	2.53	2.54	2.55	2.56	2.57	2.58	2.59	2.60	2.61	2.62	2.63	2.64	2.65	2.66	2.67	2.68	2.69	2.70	2.71	2.72	2.73	2.74	2.75	2.76	2.77	2.78	2.79	2.80	2.81	2.82	2.83	2.84	2.85	2.86	2.87	2.88	2.89	2.90	2.91	2.92	2.93	2.94	2.95	2.96
សរុប		2.1	2.2	2.3	2.3.1	2.4	2.5	2.6	2.7	2.8	2.9	2.9.1	2.10	2.11	2.12	2.13	2.14	2.15	2.18	2.19	2.20	2.21	2.22	2.23	2.24	2.25	2.26	2.27	2.28	2.29	2.30	2.31	2.32	2.33	2.34	2.35	2.36	2.37	2.38	2.39	2.40	2.41	2.42	2.43	2.44	2.45	2.46	2.47	2.48	2.49	2.50	2.51	2.52	2.53	2.54	2.55	2.56	2.57	2.58	2.59	2.60	2.61	2.62	2.63	2.64	2.65	2.66	2.67	2.68	2.69	2.70	2.71	2.72	2.73	2.74	2.75	2.76	2.77	2.78	2.79	2.80	2.81	2.82	2.83	2.84	2.85	2.86	2.87	2.88	2.89	2.90	2.91	2.92	2.93	2.94	2.95	2.96	2.97	2.98	2.99	3.00

ល.រ	ឈ្មោះ	ប្រភេទប្រាក់ចំណូល										សរុប	ប្រភេទប្រាក់ចំណូល	ប្រភេទប្រាក់ចំណូល	ប្រភេទប្រាក់ចំណូល																																																																																						
		2.1	2.2	2.3	2.3.1	2.4	2.5	2.6	2.7	2.8	2.9					2.9.1	2.10	2.11	2.12	2.13	2.14	2.15	2.18	2.19	2.20	2.21	2.22	2.23	2.24	2.25	2.26	2.27	2.28	2.29	2.30	2.31	2.32	2.33	2.34	2.35	2.36	2.37	2.38	2.39	2.40	2.41	2.42	2.43	2.44	2.45	2.46	2.47	2.48	2.49	2.50	2.51	2.52	2.53	2.54	2.55	2.56	2.57	2.58	2.59	2.60	2.61	2.62	2.63	2.64	2.65	2.66	2.67	2.68	2.69	2.70	2.71	2.72	2.73	2.74	2.75	2.76	2.77	2.78	2.79	2.80	2.81	2.82	2.83	2.84	2.85	2.86	2.87	2.88	2.89	2.90	2.91	2.92	2.93	2.94	2.95	2.96
សរុប		2.1	2.2	2.3	2.3.1	2.4	2.5	2.6	2.7	2.8	2.9	2.9.1	2.10	2.11	2.12	2.13	2.14	2.15	2.18	2.19	2.20	2.21	2.22	2.23	2.24	2.25	2.26	2.27	2.28	2.29	2.30	2.31	2.32	2.33	2.34	2.35	2.36	2.37	2.38	2.39	2.40	2.41	2.42	2.43	2.44	2.45	2.46	2.47	2.48	2.49	2.50	2.51	2.52	2.53	2.54	2.55	2.56	2.57	2.58	2.59	2.60	2.61	2.62	2.63	2.64	2.65	2.66	2.67	2.68	2.69	2.70	2.71	2.72	2.73	2.74	2.75	2.76	2.77	2.78	2.79	2.80	2.81	2.82	2.83	2.84	2.85	2.86	2.87	2.88	2.89	2.90	2.91	2.92	2.93	2.94	2.95	2.96	2.97	2.98	2.99	3.00

